

## **ACTIONS MISES EN PLACE DEPUIS LES PRECEDENTS CHSCT**

- **Assistants de prévention :**

Les formations des assistants de prévention ont été programmées en février, mars et avril 2020. Compte tenu du confinement, certaines formations ont été reportées au second semestre 2020. Actuellement, **64 agents des lycées et 4 agents du siège** ont suivi une formation. Ces agents ont été destinataires d'une lettre de mission. **Six autres formations sont programmées en novembre, décembre et janvier 2021.**

Le programme de la formation continue a été défini par la région en fonction du programme triennal de prévention des risques. Il comprend un rappel réglementaire, l'analyse accident du travail et le risque chimique.

Afin d'animer ce réseau, un espace collaboratif a été créé et réservé uniquement aux assistants de prévention. Cet espace contient l'annuaire des assistant.e.s de prévention, un espace documentaire et une foire aux questions.

Le service prévention et conditions de travail alimentera régulièrement l'espace documentaire en fonction des évolutions réglementaires et des procédures mises en place au niveau régional.

- **Actualisation du document unique au sein des services administratifs :**

Ce dossier est à l'ordre du jour.

- **Document récapitulatif des missions des assistantes sociales et leurs coordonnées :**

Une plaquette récapitulatif des missions des assistantes sociales et leurs coordonnées est en cours de rédaction. En complément, une affiche reprenant ces éléments sera également élaborée. Ces documents seront communiqués aux agents avant la **fin d'année 2021.**

- **Etude RPS et conditions de travail - plan d'actions des services administratifs :**

Ce dossier est à l'ordre du jour.

- **Consultation libre RPS pour les agents du siège à Dijon :**

L'AIST 21 propose de mettre en place des consultations à la demande des agents en dehors des heures de travail tous les 1<sup>er</sup> mercredi de chaque mois entre 12h et 14h (30 mn par consultation) avec une prise de rendez-vous préalable auprès de l'assistante du médecin de l'AIST 21. La mise en place de ce nouveau dispositif se fera à partir de janvier 2021.

- **Salles de convivialité :**

La direction du patrimoine et gestion immobilière (DPGI) a réalisé une enquête téléphonique pour réaliser le recensement des salles de convivialité de mars à juin 2020.

Cette enquête a été réalisée auprès des 130 lycées et du CREPS. Les résultats de cette enquête sont les suivants :

- **22 lycées et le CREPS n'ont pas de salle de convivialité (17.55%),**
- **101 lycées ont une salle de convivialité (77.10%),**

- 7 lycées qui dépendent d'un département et/ou qui ont des cités scolaires n'ont pas répondu à l'enquête (5.35%) (6 cités scolaires dotées d'agents régionaux qui ont pour chef de file les départements et un lycée (avec un collège) qui est une propriété d'un département.

Cet état des lieux détaillé sera présenté lors du prochain CHSCT. A l'issue de cette enquête, une démarche de mise en œuvre progressive sera proposée par la DGPI afin d'équiper l'ensemble des lycées, de salles de convivialité.

- **Agent Chargé de la fonction d'Inspection (ACFI) :**

Une première visite de M. ARMBRUSTER, ACFI, a été réalisée à l'ENIL Mamirolle le 13 octobre 2020. Une seconde visite au lycée Duhamel est planifiée en novembre. Pour rappel, l'ACFI cible certaines thématiques observées de façon récurrente lors des visites préventives :

- pour les agents maintenance et EMOP bâtiments : risques liés à la manutention manuelle de charges, au travail en hauteur, risque chimique et conformité des machines et des équipements,
- pour les agents d'entretien : risques liés aux gestes répétitifs et risque chimique,
- pour les agents du service restauration : risques liés aux manutentions manuelles, aux nuisances sonores et au risque chimique.

M. ARMBRUSTER participe de plein droit au CHSCT et présentera ces deux rapports lors du prochain CHSCT.

- **Gestion du risque lié au radon :**

Ce dossier est à l'ordre du jour.