

retraites,
salaires,
carrières :

NOTRE ENGAGEMENT DOIT PAYER



Contrairement à la caricature individualiste souvent entretenue, les cadres sont prêt·e·s à défendre leurs droits. Le sondage annuel mené par la CGT Cadres via l'institut de sondage Viavoice, le montre d'ailleurs clairement :

48 % des cadres sont prêt·e·s à manifester pour défendre leur retraite et 37% pour gagner une augmentation de leur salaire !

42 % des cadres sont même prêt·e·s à faire grève pour les mêmes raisons... Ça chauffe !

38 % sont prêt·e·s à se syndiquer pour changer leur conditions de travail, améliorer leur rémunération et défendre leurs droits.

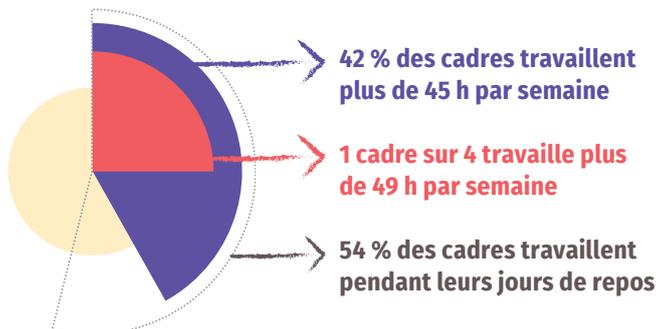


La référence syndicale

Temps de travail

L'équilibre vie pro / vie privée est la 1^{ère} priorité pour les cadres.

Près de 6 cadres sur 10 estiment que leur charge de travail a augmenté.



Responsabilités

68 %

des cadres estiment ne pas contribuer aux orientations stratégiques décidées par en haut.

53 %

déclarent que les choix ou pratiques de leur entreprise entrent régulièrement en contradiction avec leur éthique professionnelle.

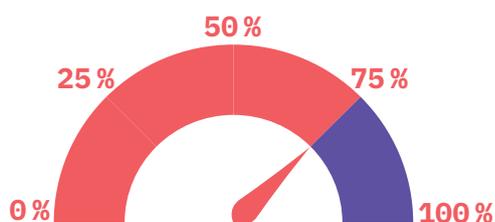
60 %

disent vouloir disposer d'un droit d'alerte dans le cadre de l'exercice de leurs responsabilités professionnelles, pour refuser de mettre en œuvre des directives contraires à leur éthique.

Retraites

8 cadres sur 10

veulent une retraite d'au moins 75 % de leur salaire de fin de carrière



56 % veulent une réforme avec un départ à 60 ans et la prise en compte des années d'étude.

53 % pensent qu'il faut ponctionner les dividendes pour financer cette réforme.

Salaires

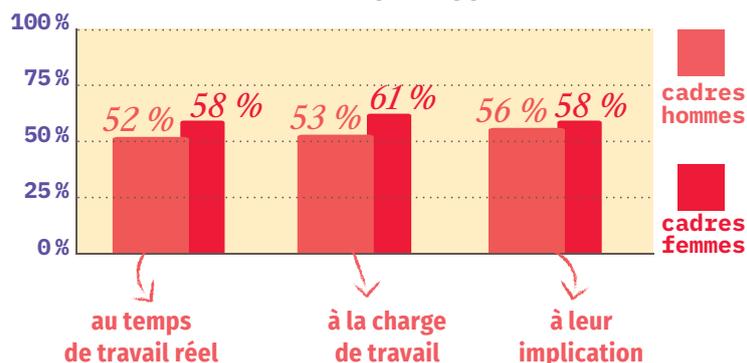
La question des salaires est devenue une priorité de la vie professionnelle pour les deux tiers des cadres.

73 % des cadres estiment que leur pouvoir d'achat a baissé en un an.

Ils ont d'ailleurs raison : en un an, leur pouvoir d'achat a baissé de 3,7 % en moyenne.

(Source : Dares, indicateurs salaires de base dans le secteur privé 2^e trimestre 2022).

Les cadres sont mécontents du niveau de leur salaire par rapport :



Pour les femmes cadres et dans la fonction publique, ces chiffres sont encore plus élevés !

Carrières

Seules 36 %

des cadres pensent connaître une évolution professionnelle positive dans les années à venir et moins d'un cadre sur deux estime avoir progressé ces cinq dernières années.

Chez les plus de 50 ans, seulement 1 cadre sur 5 pense encore connaître des évolutions de carrière positives avant la retraite.



Management

Seules 16 %

des cadres estiment que les pratiques managériales de leur entreprise ou administration se sont améliorées au cours de l'année écoulée.

6 cadres sur 10 estiment que l'évaluation professionnelle n'est pas fondée sur de bons critères et qu'elle n'est pas transparente.

retrouvez l'ensemble des chiffres et des analyses sur : ugictcgt.fr/sondage2022